

Hoe word je partner?

Partner worden van De Bouwcampus begint met een kennismakingsgesprek met Nynke Sytsma, directeur van De Bouwcampus. In dit gesprek lichten we de drie trajecten toe en verkennen we samen wat jouw organisatie te bieden heeft en wat je uit het partnerschap wilt halen. Op basis daarvan kijken we welke trajecten en thema's het beste aansluiten.

Kies je voor een in-kind bijdrage, dan volgt een verdere kennismaking met een transitie manager. Samen bespreken jullie de lopende projecten en de behoeften binnen het team. Om de

samenwerking goed te verkennen, is er de mogelijkheid om een dag mee te draaien en de dynamiek van De Bouwcampus van dichtbij te ervaren.

Wanneer alle wensen en verwachtingen helder zijn, leggen we de afspraken vast. We bepalen of de bijdrage financieel, in-kind of een combinatie daarvan is en maken duidelijke afspraken over inzet en verwachtingen. Vervolgens wordt de partnerschapsovereenkomst formeel ondertekend en is de samenwerking officieel van start.

Meld je aan via: info@debouwcampus.nl



De Bouwcampus

De Bouwcampus is gevestigd op de eerste etage van de TU Delft Campus, Gebouw 26 A.

Bezoekadres:

Van der Burghweg 1
2628 CS Delft
015-20 26 070
info@debouwcampus.nl
www.debouwcampus.nl

Henberto Remmerts, transitie manager

'Ik zie het als een stuk ontwikkeling'

Henberto Remmerts, Consultant Inkoopadvies & contractmanagement bij TAUW bv werkt op in-kind basis bij De Bouwcampus als transitie manager.

"En dat bevat van beide kanten goed", vertelt Henberto. Dat hij met De Bouwcampus in contact kwam was eigenlijk toeval. "Ik houd mij bezig met het begeleiden en opstellen van aanbestedingen. Met een aantal TAUW collega's schreef ik een whitepaper over de mogelijkheden van Programmatisch aanbesteden. Mijn college stuitte vervolgens op een artikel van De Bouwcampus, dat precies ging over dit onderwerp. Dus zocht ik contact met De Bouwcampus en in het voorjaar 2024 ben ik gestart."

Henberto houdt zich bij De Bouwcampus bezig met het seriematig aanbesteden. "Seriematig werken is een belangrijk deel van de oplossing voor de grote vervangingsopdracht in de infrastructuur die eraan komt," legt hij uit. Hij maakte een analyse en kwam tot 20 onderdelen van het die bijzonder zijn voor het seriematig aanbesteden. "De inhoud hiervan werken we in 20 bouwstenen



uit. Dit is een soort cafetariamodel waaruit gekozen kan worden." Deze bouwstenen werkt hij nu met 20 professionals uit.

"Ik mag acht uur per week, dus 20 procent van mijn werktijd hieraan besteden", vertelt Henberto. "Voor TAUW telt in de eerste plaats het maatschappelijk belang, het helpen oplossen van een maatschappelijke opgave. Voor mij persoonlijk zie ik het als een stuk ontwikkeling. Ik vergroot mijn kennis en mijn netwerk op dit gebied en dat is heel positief. Voorlopig blijf ik in ieder geval nog even."

Max van Lambalgen, project manager

'Ik kan een periode bij De Bouwcampus zeker aanraden'

"Ik zou een periode bij de Bouwcampus zeker aanraden. Zowel als professional als organisatie. Als professional leer je weer vanuit heel andere perspectieven kijken en je krijgt veel input van allerlei frisse blikken van mensen die bij De Bouwcampus werken."

Dat zegt Max van Lambalgen, projectmanager BAM Wonen. Volgens Van Lambalgen krijg je als organisatie heel veel inzicht in marktpartijen, maar ook in de gemeentelijke stakeholders of overheden. "Die zijn normaal gesproken niet zo toegankelijk binnen zo'n vrije omgeving."

Hij zet zich nu al zo'n vijf jaar in voor de transitie naar industriële biobased woningbouw. "In 2022 tot 2023 heb ik dat ook een jaar bij De Bouwcampus mogen doen." In die periode ontdekte hij dat veel organisaties ieder vanuit hun eigen invalshoek met de transitie bezig



is. "En die uitdagingen en belangen komen binnen De Bouwcampus als neutrale verbindende partij heel goed bij elkaar."

Van Lambalgen heeft daar bij BAM ook veel aan gehad. "We waren op dat moment net bezig met de ontwikkeling van ons concept en ook met het vermarkten daarvan. De inzichten die ik bij De Bouwcampus heb opgedaan kon in mijn dagelijkse werk vertalen."



Partners van de Bouwcampus bouwen aan de toekomst



De Bouwcampus is dé plek waar bedrijven, overheden en kennisinstellingen samenkomen om de bouwsector te vernieuwen en te verduurzamen. Als partner van De Bouwcampus werk je mee aan de grote maatschappelijke uitdagingen van deze tijd. Je krijgt toegang tot een breed netwerk en helpt bij de ontwikkeling van innovatieve oplossingen die de bouwsector vooruithelpen.

Wil je weten wat het betekent om partner te zijn en welke voordelen dit met zich meebrengt? Lees verder en ontdek hoe jij kunt bijdragen aan een duurzamere, efficiëntere en innovatievere bouwsector.

Wat doet De Bouwcampus?

Bij De Bouwcampus zetten we ons dagelijks in om de maatschappelijke meerwaarde van de sector te vergroten. Daarbij richten we ons op de infrasector, woningbouw, utiliteitsbouw en openbare ruimte. Momenteel staan drie vraagstukken centraal: Verduurza-

ming Gebouwen en Omgeving (VGO), Vergeving en Renovatie Infrastructuur (V&R) en Herinrichting Stedelijke Ondergrond (HSO). Hoewel de woningbouw, utiliteitsbouw en infrastructuur separate deelmarkten zijn van de sector, kijken we daar sectoroverstijgend naar.

Twee belangrijke pijlers vormen daarbij de fundatie van De Bouwcampus. De eerste pijler is de mensen die een goed netwerk in de bouw hebben. De tweede bestaat uit de experts met kennis en ervaring in transitieprocessen in de bouw.

Wat houdt een partnerschap in?

Als partner lever je een essentiële bijdrage aan de werkzaamheden van De Bouwcampus en daarmee aan de transitie van de bouwsector. Zonder partners is er geen Bouwcampus. Er zijn verschillende manieren waarop je kunt bijdragen, net wat het beste bij jouw organisatie past:

1. Financiële bijdrage

Er zijn twee manieren waarop je financieel kunt bijdragen: Een algemene bijdrage zonder specifieke bestemming waarmee De Bouwcampus vrij is om initiatieven te ondersteunen. Of een gerichte bijdrage voor een specifiek thema, zoals infrastructuur of woningbouw, zonder directe tegenprestatie.



2. Inzet van personeel (in-kind bijdrage)

Medewerkers van jouw organisatie dragen actief bij aan De Bouwcampus door tijd en expertise beschikbaar te stellen. Dat kan ook weer op verschillende manieren. Bijvoorbeeld in het management of bij de ondersteunende rollen van De Bouwcampus of door een rol als bestuurslid van de Stichting.

Of als medewerker in één van de inhoudelijke trajecten van De Bouwcampus. Dit varieert van één tot vier dagen per week. Het gaat dan om periodes van minimaal een half jaar tot meerdere jaren. Het niveau varieert van senior

medewerker, die dan ook een trekkende rol krijgt in het team, tot een beginnende medewerker of trainee.

Maar je kan ook voor specifieke rollen of kennisvelden 'oproepbaar zijn', maar niet op vaste tijden, je hoeft dan ook niet elke dinsdag, onze wekelijkse De Bouwcampusdag aanwezig te zijn. Voorbeelden hiervan zijn transitie-expert, juridisch specialist of financieel specialist. In-kind deelnemers worden onderdeel van een team en nemen deel aan een tweedaagse training om het DNA van De Bouwcampus te leren kennen.

3. Levering van diensten of faciliteiten

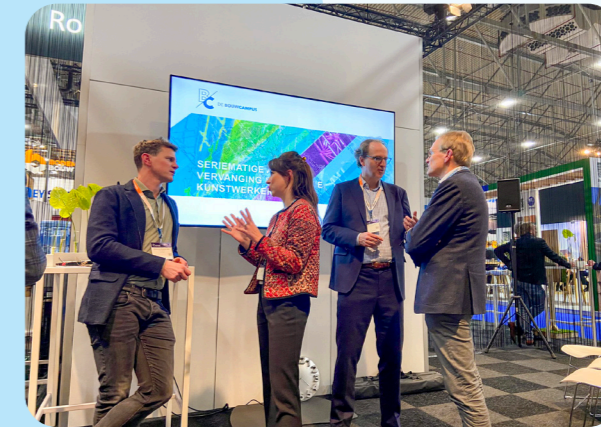
Partners kunnen ook bijdragen door het kosteloos leveren van waardevolle diensten of middelen, zoals huisvesting, locaties voor evenementen, catering of specialistische kennis.

Wat levert het op?

Natuurlijk zijn wij enorm blij met je bijdrage als partner op welke manier dan ook. Maar als organisatie krijg je er ook een hoop voor terug.

Voor je organisatie:

- Als partner heb je directe invloed op de koers van De Bouwcampus en de projecten die De Bouwcampus aanjaagt.
- Sterker netwerk: Je krijgt toegang tot een breed netwerk van professionals, overheden en bedrijven in de bouwsector.
- Toekomstgerichte kennis: Je organisatie profiteert van de nieuwste inzichten en trends in de sector.
- Maatschappelijk belang: Je draagt zichtbaar bij aan maatschappelijke vraagstukken en duurzame innovaties.



Voor medewerkers:

- Persoonlijke ontwikkeling: Werken aan sectorbrede vraagstukken vergroot kennis en vaardigheden van je medewerkers.
- Unieke ervaring: Samenwerken met professionals uit verschillende disciplines en sectoren biedt nieuwe inzichten en inspiratie.
- Bijdragen aan verandering: Medewerkers werken actief mee aan concrete oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen.